

Wir helfen Ihnen

- Ihre Handlungskompetenz im Umgang mit jugendlichen Arbeitnehmern zu erweitern
- Schwierige Führungssituationen zu meistern
- Ihre jungen Mitarbeiter zu fordern und zu fördern
- Damit Ihre Azubis Kompetenzen im Umgang mit riskanten Lebens- und Arbeitssituationen erwerben
- Das Betriebsklima zu verbessern
- Junge Mitarbeiter zu einem aktiven und gesunden Lebensstil anzuregen und zu befähigen
- Ihr Unternehmen für junge Mitarbeiter/innen attraktiv zu machen

Ihre Ansprechpartner

Punkt 39 - Büro für Prävention (in der Fachstelle Sucht Tuttlingen)

Marcus Abel, Viola Schubert Freiburgstr. 44 78532 Tuttlingen Tel.: 07461 / 96648-19

E-Mail:

marcus.abel@bw-lv.de viola.schubert@bw-lv.de punkt39-tuttlingen@bw-lv.de







Träger:

Baden-Württembergischer Landesverband für Prävention und Rehabilitation gGmbH http://www.bw-lv.de



RISIKOKOMPETENZ – TRAININGS

Das etwas andere Training zum Thema Betriebliche Suchtprävention

Gesundheits- und Kompetenzförderung für Auszubildende und junge Mitarbeiter

... frischer Wind für ihr Unternehmer



Jugendliche sind Mitarbeiter in einer besonderen Phase

Gerade in der Jugendzeit testen Jugendliche durch riskante Verhaltensweisen wie Rauschtrinken, Tabak-, Cannabiskonsum und riskantem Fahrverhalten ihre Grenzen aus. Jugendliche verlieren oft das Maß, gerade wenn es um den Konsum von Rauschmitteln oder den Umgang mit Online-/Medien- und Glücksspiel geht.

Betriebe sind ein wichtiger Ort um die Entwicklung von Jugendlichen zu unterstützen und nehmen dabei Ihre Fürsorgepflicht ernst.

Jugendliche suchen das Risiko

Allein im Jahr 2008 wurden 25.700 Kinder und Jugendliche im Alter von 10 bis 20 Jahren mit einer akuten Alkoholvergiftung in die Notaufnahme eingeliefert. Online-/Medien- und die Glücksspielsucht sind aktuelle Probleme auch von Jugendlichen. In Europa sterben rund 22.000 Jugendliche im Alter von 15 bis 24 Jahren jährlich durch Unfälle. Unfälle sind damit die häufigste Todesursache junger Menschen. Die Verletzungsrate ist in dieser Altergruppe überproportional hoch: Obwohl Jugendlich nur 9 % der Population repräsentieren, stellen sie 15 – 20% der Aufnahmen in Ambulanzen.

Wir unterstützen Sie

Durch unsere langjährige Erfahrung in der Arbeit mit Jugendlichen, haben wir Konzepte für jugendliche Arbeitnehmer entwickelt. Wir bieten Lösungen an und trainieren Schlüsselkompetenzen.

So profitiert Ihr Betrieb

Gerade für erfolgreiche Unternehmen, ist es wichtig, in ihrem Unternehmen Mitarbeiter zu haben, die Wagnisse adäquat einschätzen und diese als Chance für ihr Unternehmen verstehen.

Deshalb bieten wir

Auf ihr Unternehmen abgestimmte Kursprogramme für Auszubildende zum Thema Suchtmittelkonsum und Risikokompetenz an.

Die Inhalte sind...

- Jugendgerechte Information über legale und illegale Suchtmittel
- Auswirkung von Drogenkonsum am Arbeitsplatz, in Freizeit und im Straßenverkehr
- Risiko-Check (Selbsteinschätzung)
- Übungen mit Rauschbrillen
- Risiko- und Erlebnispädagogik, Outdoor Training
- Teamteaching
- rechtliche Rahmenbedingungen
- betriebliche Hilfen inner- und außerhalb des Betriebes

Informationen

Gerne informieren wir Sie über unsere Angebote. Wir greifen die Erfordernisse ihres Betriebes auf und stellen für Sie ein maßgeschneidertes Programm zusammen.

