



WSP- PERSONALDIALOG

Transformationsprozesse
in der Personalwirtschaft

DO, 21.11.2024, 17:00 Uhr

CongressCentrum Pforzheim (CCP)
Kleiner Saal
Bertha-Benz-Platz 1
75172 Pforzheim

PROGRAMM

BEGRÜSSUNG

Markus Epple

Geschäftsbereichsleiter Wirtschaftsförderung

INKLUSION IN DER ARBEITSWELT: RECHTLICHE GRUNDLAGEN UND LOKALE UMSETZUNG IN PFORZHEIM

- **Mohamed Zakzak**, Inklusionsbeauftragter Stadt Pforzheim
- **Lena Gasde**, Projektkoordinatorin Inklusion Stadt Pforzheim

Dieser Input gibt einen Überblick über das Verständnis von Inklusion und stellt die rechtlichen Grundlagen von Menschen mit Behinderung in den Vordergrund. Im Zentrum steht die Frage, wie sich diese Regelungen auf die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung in Pforzheim auswirken und welche Fortschritte und Herausforderungen es dabei vor Ort gibt. Der thematische Einstieg bietet so einen praxisnahen Bezug zur lokalen Arbeitswelt und zur Umsetzung von Inklusion.

DEM FACHKRÄFTE- UND PERSONALMANGEL BEGEGNEN – BESCHÄFTIGUNG INKLUSIV DENKEN!

- **Christina Seefelder**, Dipl. Erziehungswissenschaftlerin, Koordination
Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber und Fachberaterin
Integrations- und Inklusionsfachdienst Nordschwarzwald

In Zeiten des Personal- und Fachkräftemangels eröffnet die Beschäftigung von Menschen mit einer Schwerbehinderung den Arbeitgebern neue Chancen. In Pforzheim sind derzeit 260 schwerbehinderte Menschen arbeitslos, 90 davon mit akademischer oder schulischer Ausbildung. (Quelle: <https://Statistik.arbeitsagentur.de>; Stand: 07.10.2024) Dieses bisher ungenutzte Arbeitskräftepotential gilt es für die regionalen Firmen zu nutzen. Der Weg dorthin ist dabei meist einfacher, als man anfänglich vermutet. Die „Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber (EAA)“ informiert und unterstützt Arbeitgebende kostenfrei bei Fragen zur Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen.

DEMOGRAFISCHER WANDEL IN DEUTSCHLAND – HERAUSFORDERUNGEN FÜR UNTERNEHMEN UND DIE ROLLE DER SPRACHE IN DER GLOBALEN ARBEITSWELT

- **Prof. Dr. Harald Strotmann**, Professor für Volkswirtschaftslehre und stellvertretender Dekan der Business School Hochschule Pforzheim

Der in den kommenden Jahren und Jahrzehnten zu erwartende Rückgang des Erwerbspersonenpotenzials in Deutschland stellt die deutsche Volkswirtschaft und im Zuge des Fach- und Arbeitskräftemangels insbesondere auch die Unternehmen vor große und zunehmende Herausforderungen. Die Anwerbung und Integration von ausländischen Personen in den deutschen Arbeitsmarkt ist dabei ein wichtiger Baustein. Darauf kann und muss sich nicht nur Deutschland, seine Verwaltung und seine Hochschulen, sondern auch die Unternehmenswelt vorbereiten. Sprache spielt dabei in verschiedener Hinsicht eine zentrale Rolle und kann auch aus Sicht der Unternehmen zu einer wettbewerbsentscheidenden Kompetenz werden. Dazu wird Prof. Dr. Harald Strotmann, unter anderem Leiter des englischsprachigen MBA International Management an der Hochschule Pforzheim, in seinem Vortrag wichtige und zukunftsweisende Impulse geben.

WSP- PERSONALDIALOG

BUSINESS ENGLISH EXCELLENCE - KOMMUNIKATION FÜR INTERNATIONALE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

- **Jonathan Ross**, Studierter Diakon, Marketing Direktor für CXP Commerce Experts GmbH - search-Hub, ehemals Direktor Sales bei Oracle und Yext
- **Kristine Ross**, Lehrkraft im Bereich Englisch und Pädagogik/ Psychologie an der Freien Evangelischen Schule Mühlacker

Die ZPT-Akademie, eine Initiative des Zentrums für Präzisionstechnik (ZPT), bietet eine breite Palette an Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten im industriellen Kontext für Pforzheim und die Region an. Dazu gehören auch individuelle betriebliche Schulungen und Programme für Ausbildung und Studium. Ein integraler Bestandteil der beruflichen Weiterbildung ist das Business-Englisch-Coaching. Hier liegt der Fokus auf der praktischen Anwendung der englischen Sprache, insbesondere im Geschäftskontext. Das Coaching konzentriert sich auf betriebliche Themen, wie Vertrieb, Marketing, Fertigung, Logistik, Finanzwesen und Audit-Situationen. Jonathan und Kristine Ross geben dazu einen Insight.

MINDSET IM FOKUS: IHR SCHLÜSSEL ZUR ERFOLGREICHEN KULTURTRANSFORMATION

- **Lea Kunz**, Gründerin & CMO bei OMIND platform GmbH

Laut McKinsey (2019) scheitern 50 % aller Transformationen in Unternehmen, weil neue Strategien häufig nicht erfolgreich umgesetzt werden. Unsicherheit und Überforderung der Mitarbeitenden führen dazu, dass geplante Veränderungen ins Stocken geraten. Lea Kunz präsentiert die OMIND platform GmbH und erläutert, wie Unternehmen angesichts von ESG-Regulatorien, Restrukturierungen und Nachfolgeplanung die erforderliche Veränderungsbereitschaft fördern können. OMIND bietet wissenschaftlich fundierte Lösungen und praxisnahe Use Cases, um das Mindset Ihrer Mitarbeitenden zu messen und gezielt zu entwickeln. Dadurch können Unternehmen innerhalb von nur vier Monaten durch die gezielte Entwicklung von Gewohnheiten bis zu 20 % ihrer Kosten einsparen und gleichzeitig die Effizienz sowie Motivation der Mitarbeitenden steigern.

ANMELDUNG BIS ZUM 19. NOVEMBER 2024

Anmeldung unter:

<https://eveeno.com/wsp-personaldialog>

