

Externe Mitarbeiterberatung

Beratung bei beruflichen und privaten Fragestellungen

Externe Mitarbeiterberatung (Employee Assistance Program) hat zum Ziel, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter frühzeitig bei der Lösung von beruflichen und privaten Anliegen und Problemlagen zu unterstützen und damit negative Auswirkungen auf Gesundheit und Leistung zu verhindern.

Frühzeitige und professionelle Hilfe kann Kosten sparen und führt zur Entlastung von Vorgesetzten und Personalverantwortlichen.

Durch die Implementierung von Externer Mitarbeiterberatung fördern Sie die Mitarbeitermotivation, einen gesunden Lebensstil, die gesunde Führungskultur und das Arbeits- und Betriebsklima. Sie senken Fehlzeiten und Fluktuationsraten sowie das Burnout-Risiko.

Wir bieten Ihnen:

- Beratung vor Ort
- Beratung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei psychosozialen Fragestellungen
- Konfliktmoderation und Mediation
- Unterstützung bei kranken Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Vorbereitung des Wiedereingliederungsmanagements
- Beratung und Behandlung von suchtkranken Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Coaching von Führungskräften
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Nichtrauchertraining
- Durchführung von Gesundheitstagen

Wir greifen in der Vertragsgestaltung die Erfordernisse Ihres Unternehmens individuell auf und stellen für Sie ein maßgeschneidertes Programm zusammen.



Baden-Württembergischer
Landesverband für Prävention
und Rehabilitation gGmbH

**1:4 bis 1:6 ist der
Return on Investment -**

**Externe
Mitarbeiterberatung
lohnt sich!**

**Die Externe Mitarbeiter-
beratung unterliegt der
Schweigepflicht.**

**Informationen über Ihr
Unternehmen werden
von uns mit
Verschwiegenheit
behandelt.**

**Gerne informieren wir
Sie über unser Angebot.**